

0- 793324

На правах рукописи

БЗ

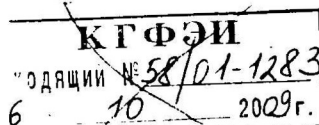
Безруков Дмитрий Александрович

**Глобализация рынка труда:
основные тенденции развития**

Специальность 08.00.01 – «экономическая теория»

автореферат
диссертации на соискание
ученой степени
кандидата экономических наук

Саратов - 2009



Работа выполнена в Саратовском государственном социально-
экономическом университете

Научный руководитель

- доктор экономических наук, профессор
Бабайцева Ирина Константиновна

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, профессор
Суханова Ирина Федоровна

- кандидат экономических наук, доцент
Сивчикова Татьяна Юрьевна

Ведущая организация

Саратовский государственный
технический университет

Защита состоится «29» октября 2009 г. в 13:00 ч. на заседании диссертационного совета Д 212.241.02 при Саратовском государственном социально-экономическом университете по адресу: 410003, г. Саратов, ул. Радищева, 89, Саратовский государственный социально-экономический университет, ауд. 843.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Саратовского государственного социально-экономического университета.

Сведения о защите и автореферат размещены на сайте Саратовского государственного социально-экономического ун <http://www.seun.ru/>

Автореферат разослан «26» сентября 2009 г.

Ученый секретарь диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор



Яшин Н.С.

I. Общая характеристика работы

Актуальность темы исследования.

В настоящее время в мире происходит сложный и противоречивый процесс глобализации экономики, в рамках которого осуществляются глубокие преобразования во всей системе мирового хозяйства и в национальных экономиках. Рынок труда является важнейшей подсистемой экономики и служит одним из наиболее достоверных индикаторов изменений. Актуальность исследования мирового рынка труда в условиях глобализации определяется как значимостью подсистемы рынка труда для современной рыночной экономики, так и необходимостью осмыслить те изменения, которые произошли за последние двадцать лет в мировой экономике, а также влиянием происходящих процессов на трудовые отношения.

В связи с глобализацией мировой экономики встает вопрос и о глобализации рынка труда. Глубокие перемены в процессах трудовой деятельности, в организации труда, в структуре занятости, в трудовых отношениях ставят перед экономической наукой проблему эволюции рынка труда. В этих условиях на первый план выходит изучение вопросов международной миграции и проблем международного регулирования трудовых отношений. Распределение и использование трудовых ресурсов приобретает трансграничный характер, поэтому представляет интерес исследование степени государственного регулирования рынка труда в рамках национального государства и наднационального объединения.

Можно предположить, что противоречия в формировании глобального рынка труда во многом снимаются за счет формирования региональных рынков труда. Поскольку оба эти процесса проявились в полной мере недавно, они характеризуются недостаточной изученностью, что не уменьшает, однако, их теоретической и практической значимости.

Изучение мировых тенденций развития социально-трудовых отношений немаловажно для понимания происходящих процессов мировой экономики и для выбора на этой основе соответствующего вектора развития рынка



труда России. Становление экономики знаний и усиление международной конкуренции приводит к тому, что глобальный рынок труда становится важнейшим фактором развития экономики это подтверждает актуальность выбранного исследования.

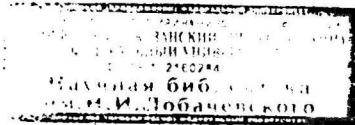
Степень разработанности проблемы.

Проблемы сферы труда и занятости являются предметом исследований зарубежных и отечественных специалистов различных областей знания (экономики, социологии, психологии). Основы научного осмысления рынка труда заложены в трудах А. Смита, Д. Риккардо, Ж.-Б. Сэя, А. Лаффера, Д. Гилдера, Дж. Кейнса, К. Маркса и др.

Общетеоретические взгляды автора диссертационного исследования в ходе рассмотрения поставленной проблемы строятся на основе исследований в области труда и занятости, представленных в работах: Д. Брауна, И. Ванту, Р. Визана, М. Кастельса, Х. Лемана, Дж. Эрлаи др. Исследованием проблем труда и занятости занимались и отечественные ученые: С. Белозерова, Б.Д. Бреев, Н.Т. Вишневская, В.Е. Гимпельсон, Н.И. Гвоздева, И.Е. Заславский, В.Л. Иноземцев, Р.И. Капелюшников, Н.Е. Колесников, Л. Костин, А.Э. Котляр, С.Г. Михнева, Ю.Г. Одегов, Т. Озерникова, А. Озов, В.И. Плакса, В.В. Радаев, В.В. Секретарюк, Т.В. Черевичко и др.

Изучению проблем функционирования глобальной экономики и постиндустриального общества, формирования глобального рынка труда и появления феномена виртуализации уделяли внимание З. Бауман, М. Кастельс, К. Келли, Д. Ниллес. Большой вклад в исследование рынка труда в постиндустриальной экономике внесли Н.А. Длин, Г.П. Журавлева, В.Л. Иноземцев, Д.А. Ковалев, В.М. Кулагин, М.М. Лебедева, А. Либман, А.Ю. Мельвиль, В.В. Перская, А.А. Пороховский и др.

Но применительно к условиям глобализации проблема рынка труда изучена недостаточно. В условиях глобализации проблема рынка труда и теоретический анализ этого рынка чрезвычайно важны, что и обусловило выбор темы диссертационной работы.



Недостаточная изученность происходящих изменений структуры рынка труда в условиях глобализации и виртуализации различных сфер жизни общества также обуславливает актуальность данного диссертационного исследования.

Цель диссертационного исследования заключается в исследовании развития глобализации рынка труда.

Задачи исследования. В рамках поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

- определить методологические подходы и принципы исследования процесса глобализации рынка труда;
- дать содержательную характеристику рынка труда в контексте исследования системы рынка труда с точки зрения теории глобализации;
- исследовать особенности глобального рынка труда и выявить его характерные черты;
- выявить противоречия процесса глобализации рынка труда;
- раскрыть и обосновать основные тенденции развития глобализации рынка труда.

Предмет и объект исследования. Предметом диссертационного исследования являются экономические отношения субъектов, возникающие в процессе глобализации рынка труда.

Объектом исследования является рынок труда в условиях становления глобализации экономики.

Теоретическая и методологическая база исследования основывается на научных трудах отечественных и зарубежных экономистов и социологов, освещающих проблемы функционирования рынка труда и взаимодействия его основных элементов в условиях глобализации и становления экономики, основанной на знаниях.

В процессе работы над диссертационным исследованием автором применялись как общенаучные методы познания: структурно-функциональный,

системный, статистический, анализ и синтез, выборочное наблюдение и др., так и частнонаучные методы: социологический, математический.

Информационной базой исследования послужил анализ статистических данных Федеральной службы государственной статистики, Федеральной службы по труду и занятости, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, МОТ, ОЭСР и др., а также данных обследований населения по проблемам занятости, Всероссийского центра исследований общественного мнения, материалы из сети Интернет.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

1. Дана авторская трактовка сущности процесса глобализации рынка труда, которая состоит в сетевой интернационализации труда на основе международного движения трудовых ресурсов с учетом национальных интересов отдельных стран.

2. Предложено авторское определение глобального рынка труда, который представляет собой наднациональный уровень сети рынков, в рамках которого осуществляется взаимодействие покупателей и продавцов рабочей силы на основе функционирования межгосударственного механизма регулирования спроса и предложения труда.

3. Уточнено экономическое содержание глобализации рынка труда, которое состоит: во-первых, в изменении сложившегося международного (межнационального) разделения труда при одновременном усилении роли межкорпорационного разделения труда; во-вторых, в интенсификации внешнеэкономической деятельности хозяйствующих субъектов разных стран в различных сферах производства, торговли и обслуживания, что приводит к расширению мобильности трудовых ресурсов; в-третьих, в усилении взаимодействия и переплетения капиталов многих стран в разных формах и проявлениях, что влечет обострение конкуренции на формирующемся глобальном рынке труда; в-четвёртых, в формировании наднациональных организаций, регулирующих трудовые отношения, чья деятельность приводит к унифика-

ции и стандартизации условий труда и требований к качеству рабочей силы в большинстве стран мира.

4. Обосновано, что глобализация рынка труда в силу асимметричности рынка, помимо стимулирования фактического движения людей через государственные границы, обуславливает формирование транспрофессионального состава населения, составляющего основу глобальной рабочей силы.

5. Представлены и выявлены обобщающие характеристики формирующегося глобального рынка квалифицированного труда, которые проявляются в следующих формах: участие в «мозговом тресте», привлечение финансовых потоков; открытие венчурных компаний на родине, передача технологических знаний; возвращение мигрантов либо их «циркуляция»; повышение стоимости человеческого капитала в родной стране, рост её инвестиционной привлекательности.

6. Выявлены современные тенденции развития глобализации рынка труда: виртуализация процесса глобализации как условия становления глобального рынка труда; асимметричность структуры глобального рынка труда в результате видоизменения трудовых отношений; трансформация института занятости на основе профессионально-квалификационного и поведенческого критериев, а также на основе применения современных информационных технологий; формирование системы наднациональных институтов глобального рынка труда.

Теоретическая значимость работы заключается в развитии экономической теории в целом и, в частности, теории глобализации, теории новой экономики, микроэкономики, теории «человеческого капитала», институциональной экономической теории, теории рынков факторов производства. Рассмотренные в работе основы функционирования глобального рынка труда позволяют определить основные тенденции его развития, возможности его регулирования, оценить уровень зрелости и степень его влияния на функционирование национальных рынков труда.

Практическая значимость работы состоит в использовании теоретических положений, выведенных автором в процессе диссертационного исследования, в преподавании общей экономической теории, микроэкономики, мировой экономики, а также при чтении спецкурсов «Глобализация современного рынка труда». Некоторые теоретические положения могут быть использованы в процессе институциональных преобразований в сфере труда и занятости, а также в сфере образования, совершенствования действующего законодательства.

Структура диссертации была определена в соответствии с необходимостью решения поставленных научных задач. Диссертация состоит из введения, двух глав, заключения и списка используемой литературы. Структура и логика работы согласовывается с предметом и целью исследования.

Апробация результатов исследования. Основные результаты исследования докладывались и обсуждались на IV Международной научно-практической конференции «Тенденции развития современных информационных технологий, моделей экономических, правовых и управленческих систем» (г. Рязань, 2009 г.), на IX Межрегиональной научно-практической конференции студентов и аспирантов (г. Новокузнецк, 2009 г.), на IV международной научно-практической конференции «Наука и практика: проблемы, идеи, инновации» (г. Чистополь, 2009 г.), на V Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы экономических наук» (г. Новосибирск, 2009 г.).

Основные положения диссертации изложены в двенадцати печатных работах общим объемом 5,0 п.л., две статьи из них опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК.

II. Основные идеи и выводы, выносимые на защиту

Эпоха глобализации – это качественно новая система экономических отношений. Глобализация характеризуется развёртыванием тенденции усиления взаимосвязанности стран, обуславливая и формируя взаимосвязанную общность – «мироцелостность». Фактором формирования глобальной экономики, наряду с информационными и финансовыми потоками, становится и транснациональное движение рабочей силы.

Формирование глобального рынка труда есть результат триединого процесса, т.е. возрастание мобильности трёх основных факторов производства – капитала, труда и информации. Их взаимодействие, создающее экономическую целостность мира, становится всё более реальным и весомым. Глобализация рынка труда идёт параллельно процессам глобализации рынков товаров и капитала.

Теоретический анализ подходов к данной проблеме позволяет выделить различное понимание категорий «глобализация рынка труда» и «глобальный рынок труда». В диссертационном исследовании под глобализацией рынка труда понимается процесс формирования целостной системы взаимодействующих национальных рынков рабочей силы.

В диссертационном исследовании были проанализированы основные предпосылки глобализации рынка труда (табл. 1).

Таблица 1

Основные предпосылки глобализации рынка труда

<i>Предпосылки</i>	<i>Проявление</i>
Производственные, научно-технические и технологические	Резкое возрастание масштабов производства; Переход к новому технологическому способу производства — высоким, наукоемким технологиям; быстрое и широкое распространение новых технологий, ликвидирующих барьеры на пути перемещения товаров, услуг, капиталов; Качественно новое поколение средств транспорта и связи и их унификация, обеспечивающие быстрое распространение товаров и услуг, ресурсов и идей с приложением их в наиболее благоприятных условиях; Быстрое распространение знаний в результате научного или других видов интеллектуального взаимодействия; Резкое сокращение благодаря передовым технологиям транспортных, телекоммуникационных издержек, значительное снижение затрат на обработку, хранение и использование информации, что облегчает глобальную интеграцию национальных рынков труда

Продолжение табл. 1

Организационные	<p>Международные организационные формы осуществления производственно-хозяйственной деятельности (транснациональные корпорации (ТНК)) способствуют формированию единого рыночного пространства;</p> <p>Выход неправительственных организаций на многонациональный или мировой уровень;</p> <p>Превращение многонациональных компаний и других организаций, как частных, так и государственных, в основных действующих лиц глобальной экономики</p>
Экономические	<p>Либерализация торговли товарами и услугами, рынков капитала и другие формы экономической либерализации, вызвавшие ограничение политики протекционизма и сделавшие мировую торговлю более свободной;</p> <p>Небывалая концентрация и централизация капитала, взрывообразный рост производных финансово-экономических инструментов, резкое сокращение времени осуществления межвалютных сделок;</p> <p>Внедрение международными экономическими организациями единых критериев макроэкономической политики, унификация требований к налоговой, региональной, аграрной, антимонопольной политике, к политике в области занятости и др.;</p> <p>Усиление тенденции к унификации и стандартизации. Стандарты распространяются и на образование</p>
Информационные	<p>Радикальное изменение средств делового общения, обмена производственной, научно-технической, экономической, финансовой информацией;</p> <p>Появление и развитие принципиально новых систем получения, передачи и обработки информации позволили создать глобальные сети, объединяющие финансовые и товарные рынки, включая рынки ноу-хау и профессиональных услуг;</p> <p>Формирование систем, позволяющих из одного центра управлять расположенным в разных странах производством; создающих возможности оперативного, своевременного и эффективного решения производственных, научно-технических, коммерческих задач не хуже, чем внутри отдельных стран</p>
Политические	Ослабление жесткости государственных границ, облегчение свободы передвижения граждан, товаров и услуг, капиталов
Социальные и культурные	<p>Ослабление роли привычек и традиций, социальных связей и обычаев, преодоление национальной ограниченности, что повышает мобильность людей в территориальном, духовном и психологическом отношениях, способствует международной миграции;</p> <p>Возникновение глобального единомыслия в оценке рыночной экономики и системы свободной торговли;</p> <p>Проявление тенденции формирования глобализованных «однородных» средств массовой информации, искусства, попкультуры;</p> <p>Преодоление границ в образовании благодаря развитию дистанционного обучения;</p> <p>Либерализация подготовки трудовых ресурсов, что ведет к ослаблению контроля национальных государств за воспроизводством «человеческого капитала»</p>

Глобализация влияет на рынок труда двояко: с одной стороны, происходит формирование глобального рынка труда, в который втягиваются национальные трудовые ресурсы; с другой стороны, глобализация и интеграционные процессы, протекающие в Европе, обуславливают новые качественные сдвиги внутри национальных рынков труда.

Глобальный рынок труда можно определить как наднациональный уровень сети рынков, в рамках которого осуществляется взаимодействие покупателей и продавцов рабочей силы на основе функционирования межгосударственного механизма регулирования спроса и предложения труда. Взаимосвязь национальных рынков труда осуществляется за счет трансграничных финансовых потоков и трансакций, обмена информацией и современными технологиями (в том числе Интернет (см. табл. 2), а также благодаря взаимодействию глобальных экономических агентов и системы наднациональных и национальных организаций и институтов.

Таблица 2

Количество и темпы роста пользователей Интернет по странам (2007)¹

<i>Страна</i>	<i>Доля населения в возрасте старше 15 лет, %</i>	<i>Прирост в сентябре 2007 г., по сравнению с 2006 г., %</i>
Нидерланды	82	3
Швеция	73	9
Дания	72	10
Великобритания	60	9
Франция	53	14
Германия	47	3
Ирландия	45	16
Испания	42	18
Россия	12	23

Характерной чертой глобального рынка труда можно считать его гибкость. Гибкость рынка труда следует рассматривать в нескольких значениях: как численную гибкость труда, функциональную и институциональную гибкость. При ее оценке используют показатели эластичности времени работы, рабочего места, трудоустройства, предложения труда и спроса на труд.

Под функциональной гибкостью труда понимается комплекс мер, помогающих изменить режим работы так, чтобы он наилучшим образом отвечал требованиям производства и способствовал повышению производительности труда, не затрагивая при этом юридического статуса работника. Такая гибкость парадоксальным образом способствует стабильности рынка труда и

¹ Сост. по: Информационно-аналитический ресурс: «Ваш личный Интернет»: <http://www.content-filtering.ru/>

трудовых отношений. Парадокс заключается в том, что по сути существуют два вида гибкости, причем один из них — синоним социальной незащищенности работников, а другой, напротив, служит обеспечению стабильной занятости, поскольку означает не что иное, как способность предприятий оптимальным образом адаптироваться к изменениям экономической среды.

В диссертации выявлены основные направления формирования глобального рынка труда (определяющие спрос, предложение и цену на труд). К ним относятся оффшоринг (передача определенных видов работ из одних стран в другие), деятельность транснациональных корпораций (ТНК) и международных компаний, иностранные инвестиции, трудовая миграция, формирование мирового образовательного пространства, изменение профиля компетенций персонала, профессиональная и региональная дифференциация в заработной плате.

Формирование глобального рынка труда оказывает влияние на отдельные компании, отрасли и национальную экономику в целом. По мнению специалистов, чем эффективнее функционирует развивающийся глобальный рынок труда, тем выгоднее это его участникам, так как они смогут более рационально распределить ресурсы. Специалисты McKensey Global Institute оценивают параметры глобального рынка труда в 1% мировой рабочей силы, что само по себе не много. Но следует принимать во внимание динамику данного процесса: общее количество оффшорных рабочих мест за 2003-2007 г. г. возросло в 2,73 раза (с 1,5 млн до 4,1 млн), поэтому перспективы роста глобального рынка труда очевидны.

Однако есть значительные различия в отраслевом разрезе: например, в сфере программного обеспечения 50% рабочих мест в перспективе могут функционировать на принципах оффшоринга, в сфере сервиса – 11% рабочих мест может быть организовано дистанционно (причем за 2006-2008 г. г. их количество возрастает приблизительно в 2,12 раза), в сфере торговли – 3%,

но, учитывая большое количество занятых в торговле, эти 3% составляют около 4,9 млн рабочих мест².

Глобализация рынка труда уже сегодня задает определенные стандарты, на которые вынуждены ориентироваться отечественные вузы и с которыми обязано считаться государство. В современной экономике, основанной на знаниях, привлечению высококвалифицированных специалистов уделяется особое внимание. В диссертационном исследовании отмечается, что постоянная востребованность в высококвалифицированной рабочей силе позволяет говорить о ней как об особой категории глобального рынка труда. В настоящее время, по нашему мнению, глобальной рабочей силы пока не существует, но имеет место категория профессионалов, у которой развита потребность в территориальной и профессиональной миграции. Если рассматривать различные формы миграции как части единого континуума движения населения, то высококвалифицированные кадры, особенно студенты и молодые специалисты, занимают самый активный полюс этого континуума и могут в значительной степени рассматриваться как «граждане мира». Они способны легко адаптироваться к новым условиям работы и жизни, переезжая из одной страны в другую. Эта рабочая сила, оставаясь в основе своей глубоко национальной, тем не менее приобретает новое качество, элемент глобальности (наднациональности), т. е. способность адаптироваться к инновационным факторам в рамках международного труда.

На формирование глобальной рабочей силы значительное влияние оказывают транснациональные корпорации (ТНК). Это особая структура, в рамках которой организуется деятельность компании, основанная на кооперации труда работников предприятий, расположенных в разных странах мира и объединенных единым правом собственности на средства производства. В мире насчитывается порядка 78 тыс. крупных ТНК, которым принадлежит более 780 тыс. зарубежных предприятий в различных сферах мировой эко-

² См.: Ferrell D., Laboissiere M. The Emerging Global Labor Market: Mc Kinsey Global Institute. 2007. P. 22-38.

номики. В 2006 г. они обеспечивали 10% мирового ВВП и контролировали треть мирового экспорта.³ Интегрируя рабочую силу разных стран и предъявляя ей повсеместно одни и те же требования, ТНК играют важную роль в интернационализации рынка труда и распространении международных стандартов. Этому способствует также трудовая миграция внутри международных корпораций, прежде всего перемещение высококвалифицированных инженерно-технических работников и менеджеров.

В диссертации обосновывается, что с содержательной точки зрения ТНК можно определить как глобальный (корпоративный) капитал, который генерирует отношения экономического, институционального управления потребителями и другими «партнерами» корпорации в международном (мировом) масштабе. Как таковая, ТНК способна оказывать локальное регулирующее воздействие на мировой рынок рабочей силы. Такая трактовка ТНК как глобального капитала позволяет выявить противоречия глобального рынка труда. Формирование глобального рынка труда пронизано глубочайшими противоречиями, порождаемыми движением капитала.

В процессе исследования автор приходит к выводу, что импорт труда, действуя в тандеме с экспортом капитала, способствуют формированию на данном этапе «глобального рынка дешёвого труда».

С одной стороны, этот рынок уже стал единым, так как глобальный капитал использует наемных работников в любой стране, в любом регионе; труд соединен использующим его капиталом (в частности, ТНК) в единый мировой воспроизводственный процесс.

С другой стороны, капитал делает все возможное для того, чтобы этот рынок был (в отличие от рынка товаров, например) даже формально не свободным; чтобы наемные работники, как социально-экономическая сила, противостоящая капиталу, были разделены барьерами национальных различий (созданными капиталом и представляющими его институтами); чтобы вос-

³ См.: Transnational Corporations. Vol. 16. No. 3. December, United Nations. New York and Geneva, 2007. P. 108.

производились диспропорции в заработной плате, занятости, условиях и содержании труда в развитых и развивающихся странах.

В диссертации обоснованы и раскрыты следующие тенденции глобализации рынка труда: виртуализация, асимметричность и институционализация.

Глобальный рынок труда развивается по сетевому принципу, что наиболее наглядно проявляется в виртуальной среде. Под виртуальным глобальным рынком труда мы понимаем систему отношений купли-продажи рабочей силы между работодателями и работниками в виртуальной среде. Она имеет определенную структуру, состоящую из целостной системы элементов: субъектов (индивидов и организаций), отношений и связей между ними, взаимодействующих в особом, виртуальном, пространстве (среде). В частности, индивид (наемный работник) на рынке труда осуществляют свою деятельность не в рыночной среде, а в виртуальной реальности. При этом он имеет дело не с другими субъектами (индивидами, фирмами-работодателями, службами занятости и др.), а с их образами (символами), например, наименованиями, брэндами, изображениями на рекламных щитах и т.д.

Так же отмечается о сложившейся дистанционной занятости на рынке труда, которая не имеет характерных границ (табл. 3)

Таблица 3

Виды дистанционной занятости

Виды дистанционной занятости	Основные черты
Рассредоточенная / смешанная дистанционная занятость	Частично на дому, частично в местах, являющихся собственностью работодателя. Основная работа выполняется удаленно на основе коллективных договоров квалифицированным персоналом, пользующимся полным доверием (например, переводчики, архитекторы), но периодически требуется присутствие в офисе;
Мобильная дистанционная работа	Работа, выполняемая частично, либо полностью, вне дома или офиса, основанная на применении новых технологий (портативного компьютера, электронной почты, icq, мобильного телефона) в традиционных формах деятельности (например, работа торговых представителей, инспекторов, страховых агентов);
Работа в специально оборудованном офисе	Осуществляется на расстоянии в помещениях работодателя, оснащенных современными телекоммуникациями (например, трудовая деятельность ученых в лаборатории, находящейся в значительном удалении от головного офиса);

Телеработа на дому	Выполняется постоянными или временными сотрудниками полностью на дому. Надомная работа имеет несколько разновидностей: 1) работа высококвалифицированных штатных работников, постоянное присутствие которых в офисе не требуется, с использованием компьютера и доступа к высокоскоростному Интернет; 2) дистанционная деятельность по обслуживанию клиентов на дому или в офисе компании-заказчика штатными сотрудниками; 3) штатная низкоквалифицированная работа, состоящая из простых, повторяющихся операций, и оплачивается по конечному результату; 4) «фриланс» - надомная работа, которая производится внештатными сотрудниками (писателями, редакторами, программистами, дизайнерами, консультантами, риэлторами, фотографами и др.), выполняющими самые разнообразные задания на основе договоров с заказчиком.
--------------------	--

Можно выделить ряд особенностей виртуализации глобального рынка труда: основные субъекты рынка труда благодаря Интернет объединены в виртуальное сообщество; в рамках виртуального рынка труда продается и покупается не сама рабочая сила, а образ работника (не реальные способности, а совокупность статусов и символов определяют цену труда, который, в свою очередь, также носит виртуальный характер); на основе компьютерных технологий меняется содержание понятия «рабочее место»; формируется особый профессиональный сегмент рынка труда – «виртуальные воротнички».

Необходимо отметить, что виртуализация затронула и миграционные процессы. В этой связи значительные масштабы приобретают технологии использования знаний и навыков специалистов без их физического перемещения - в рамках аутсорсинга. Аутсорсинг представляет собой передачу организацией компетенции в осуществлении определённых бизнес-процессов или производственных функций внешним исполнителям на основе длительного контракта. При этом компании, привлекаемые со стороны, могут находиться за рубежом либо использовать труд сотрудников, не проживающих на территории страны, что фактически представляет своеобразную миграцию

рабочих мест. По прогнозам Forrester Research, к 2015 г. аутсорсинг переместит 3,3 млн рабочих мест из США в РС ⁴.

Лица, вовлеченные в аутсорсинг, могут считаться «практически не существующими» для национальной экономики, хотя они никуда и не выезжают. Виртуальный аутсорсинг часто не дает поступлений в бюджет. Вознаграждение поступает через электронные кошельки глобальной сети, а эти потоки, как правило, не декларируются. Рост аутсорсинга обеспечивается преимущественно за счёт квалифицированных услуг. Глобальный аутсорсинг влечет к «виртуальной утечке умов», при том что «утечки умов» в привычном понимании здесь нет.

В этом контексте глобализацию рынка труда, на наш взгляд, правомерно трактовать как реструктуризацию и качественное развитие экономического пространства, усиление в нем внутренней специализации и диверсификации при одновременном росте объема и усложнении связей между формирующимися пространствами глобального мира.

Суть реструктуризации экономических отношений в рамках глобального рынка труда заключается в фактическом создании новой архитектуры занятости. Создается своеобразная виртуальная «опора» контрактных отношений между работником и работодателем – принципиально отличная от действовавшей до сих пор.

В качестве второй тенденции глобализации рынка труда нами была выделена асимметрия. По нашему мнению, асимметрию глобального рынка труда можно определить как отсутствие тождественности между субъектами рынка, а также между наличными у них ресурсами и статусами, тактиками и стратегиями поведения. Симметричные отношения подразумевают взаимную тождественность, однотипность взаимодействий, исходящих со стороны субъектов рынка труда. Асимметрия глобального рынка труда проявляется в асимметричности экономического пространства. Если посмотреть на проблему глобализации рынка труда сквозь призму пространственного подхода,

⁴ См.: World Economic and Social Survey 2004. International Migration. N.Y.: UN, 2004. P.138.

то глобальный рынок труда предстает специфичной формой организации связей между пространственно оформленными социально-территориальными единицами. Если такая единица имеет границы (пусть даже оспариваемые) и если в ней есть организованный социум, значит, данная территория в какой-то мере уже заполнена пространствами разных типов. В этой связи глобальный рынок труда характеризуется относительной устойчивостью, которая сама по себе служит признаком организованности, или (можно сказать в данном контексте) пространственности.

Глобальный рынок труда экономически и пространственно интегрирует субъектов различных регионов – центральных и периферийных, что находит проявление в различных типах асимметричности рынка труда.

Асимметричность глобального рынка труда находит отражение в пространственной асимметричности – формировании новой схемы пространственной структуры регионов и городов. Асимметрия наблюдается не только по отдельным странам, но и в разрезе отдельных отраслей (рис. 1). Отрасли, получающие выгоды от внешней торговли, и отрасли, связанные с экспортом, испытывают больший приток капитала и квалифицированной рабочей силы по сравнению с рядом отраслей, которые значительно проигрывают от глобализационных процессов. Она проявляется в деиндустриализации экономики, поскольку глобализационные процессы ассоциируются со снижением занятости в обрабатывающих отраслях как в Европе, так и в США. А деиндустриализация является причиной возникновения депрессивных регионов, усиливает социальное расслоение общества. Также асимметрия проявляется в переводе компаниями стран с высокой стоимостью рабочей силы части своих производственных мощностей в страны с низкой оплатой труда. Экспорт рабочих мест может оказаться нежелательным для экономики ряда государств. Но чаще всего в подобных условиях компании развитых стран прекращают выпуск убыточной продукции и переходят к производству товаров, требующих использования высококвалифицированного персонала. Происходит перераспределение рабочей силы, а также усиление миграции рабочей

силы, что приводит к глобальному повышению производительности, поскольку будет достигнут оптимум в распределении трудовых ресурсов и в структурной асимметричности, т. е. неравномерном развитии различных сегментов рынка труда.

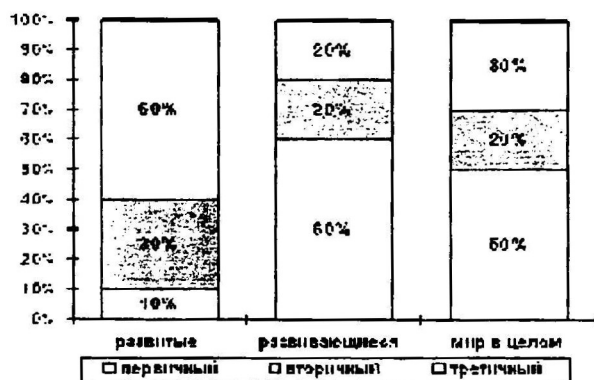


Рис. 1. Структура занятости населения по секторам

Принцип многомерности, отражающий полицентрический порядок, заложен в глобализации рынка труда. Полицентризм как порядок во взаимоотношениях между регионами (сегментами международного разделения труда) глобальной экономики возможен тогда, когда при возникновении конфликтов происходит регулирование асимметричных трудовых потоков. В связи с вышесказанным очевидна необходимость регулирования процесса институционализации рынков труда в условиях глобализации экономики – путем создания специализированных организаций и учреждений не только на национальном, региональном уровнях, но и в глобальной плоскости. Регулирование глобального процесса трудовой миграции осложняется тем, что оно осуществляется как странами-экспортерами, так и странами-импортерами мигрантов, причем зачастую их интересы не совпадают. Определенные сложности также обуславливаются несбалансированностью и «неуправляемостью» деятельности ТНК. В этих условиях особенную актуальность при-

обретает выработка единых «правил игры» - международных норм законодательства в области труда и миграции, а также осуществление мониторинга глобальной деятельности ТНК.

Процесс институционализации в контексте глобализации рынков труда, по нашему мнению, может стать регулируемым благодаря формированию так называемых «общих рынков труда». Создание общего рынка труда включает несколько этапов: формирование нормативно-правовой базы путем снятия таможенных барьеров для передвижения товаров и межгосударственных ограничений по перемещению рабочей силы; сближение законодательства объединяющихся стран в сфере труда в сторону гармонизации условий применения рабочей силы на национальных рынках; создание наднациональных органов и совместных организационных структур, выработка единой стратегии и рекомендаций по регулированию занятости и снижению безработицы.

В условиях глобализации можно выделить два основных направления институционализации рынка труда, которые можно отразить следующем образом (рис. 2):

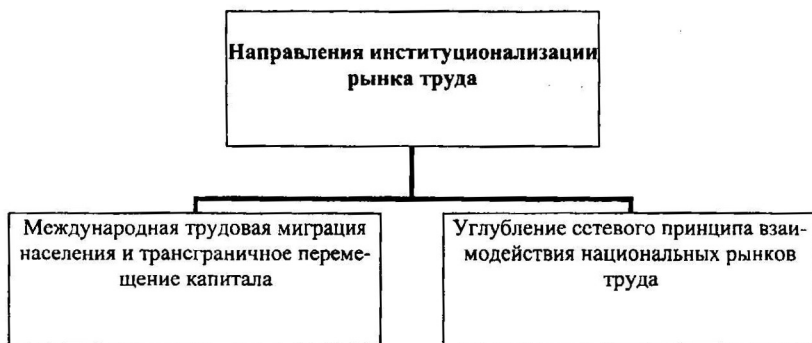


Рис.2. Направления институционализации рынка труда

На глобальном уровне значительное число международных организаций занимается проблемами, связанными с миграцией населения и трудовых ресурсов. Это прежде всего ООН и его организации. Мандат в сфере международной миграции имеют МОТ и Управление Верховного комис-

сара ООН по делам беженцев. При этом каждая из этих организаций действует в рамках своей компетенции. В области международно-правового регулирования трудовой деятельности сложились нормы международных стандартов обращения с мигрантами, унифицирующие гарантии труда, занятости и найма в форме Конвенций МОТ.

Одним из примеров попыток наднационального регулирования вопросов мобильности рабочей силы является рассмотрение на текущем раунде Генерального соглашения о торговле услугами (ГАТС) IV способа предоставления услуг, в соответствии с которым проблема МТМ все более переводится в плоскость торговли услугами. В рамки IV способа вписываются лишь отдельные категории работников: менеджеры, специалисты и профессионалы, формирующие «горизонтальные» группы работников.

В диссертации отмечается, что глобальный рынок труда с институциональной точки зрения представляет собой глобальную систему институтов, норм, взаимосвязей, идей и ценностей. Основу этой системы составляет институт глобальной ответственности.

Проведенное исследование позволило сделать следующий вывод: глобализация рынка труда характеризуется противоречивыми процессами, что требует их постоянного изучения в целях дальнейших институциональных преобразований.

Основные положения диссертации отражены в следующих публикациях автора:

В изданиях, рекомендованных ВАК:

1. Безруков, Д.А. Глобальный рынок труда: основные факторы формирования [Текст] / Д.А. Безруков // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2009. №2 (26). (0,4 п.л.)
2. Безруков, Д.А. Рынок труда: институциональный аспект исследования [Текст] / Д.А. Безруков // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2009. №3 (27). (0,7 п.л.)

В иных изданиях:

3. Безруков, Д.А. Роль транснациональных корпораций в формировании глобального рынка труда [Текст] / Д.А. Безруков // Становление и развитие рыночных отношений: Проблемы теории и практики: Сборник науч. трудов. – Саратов: Издательский центр «Наука», 2008. Вып. 5. (0,5 п.л.)
4. Безруков, Д.А. Трансформация занятости в постиндустриальной экономике [Текст] / Д.А. Безруков // Институциональное развитие современной экономики: Сборник науч. трудов – Саратов. Саратовский государственный социально-экономический университет, 2008. Вып. 3 (0,6 п.л.)
5. Безруков, Д.А. Основные факторы формирования глобального рынка труда [Текст] / Д.А. Безруков //Тенденции развития современных информационных технологий, моделей экономических, правовых и управленческих систем: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Рязань: Рязанский филиал МЭСИ, 2009. (0,4 п.л.)
6. Безруков, Д.А. Особенности рынка труда в условиях глобализации [Текст] / Д.А. Безруков // IX Межрегиональная научно-практическая конференция студентов и аспирантов: сборник трудов. Новокузнецк: НФИ ГОУ ВПО «КемГУ», 2009. Т.1. (0,5 п.л.)

7. Безруков, Д.А. Влияние либерализации экономики на региональные рынки труда [Текст] / Д.А. Безруков // Наука и практика: проблемы, идеи, инновации: Материалы IV Международной научно-практической конференции. Чистополь: ИНЭКА, 2009. (0,2 п.л.)
8. Безруков, Д.А. Особенности транснационализации зарубежных корпораций в условиях глобализации мировой экономики [Текст] / Д.А. Безруков // Актуальные вопросы экономических наук: сборник материалов V Всероссийской научно-практической конференции. Новосибирск: ЦРНС - Изд-во «СИБПРИНТ», 2009. Ч.1. (0,4 п.л.)
9. Безруков, Д.А. Международная миграция как фактор глобализации рынка труда [Текст] / Д.А. Безруков // Актуальные проблемы современной экономики: сборник научных статей. Саратов: ИЦ «Наука», 2009. (0,5 п.л.)
10. Безруков, Д.А. Перспективы интеграции российского рынка труда в мировой рынок в условиях глобализации [Текст] / Д.А. Безруков // Наука и образование: Сборник трудов студентов и молодых ученых. Белово: Беловский институт (филиал) ГОУ ВПО «КемГУ», 2009. Ч.1. (0,35 п.л.)
11. Безруков, Д.А. Современные проблемы глобализации рынка труда [Текст] / Д.А. Безруков // Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики: Материалы VI Международной научно-практической конференции. Тольятти: Волжский университет им. В.Н. Татищева, 2009. (0,3 п.л.)
12. Безруков, Д.А. Формирование международного рынка труда под влиянием глобализации [Текст] / Д.А. Безруков // Научное творчество молодежи: Материалы XIII Международной научно-практической конференции.- Томск: Изд-во Том. Ун-та, 2009. Ч.1. (0,2 п.л.)

16 ~

Подписано в печать 24.09.09 2009 г. Формат 60х84 1/16. Бумага типогр. №1 Печать
RISO. Уч. - изд. л. 1,3. Усл. печ. л. 1,2. Тираж 100 экз. Заказ 361.
410003, Саратов, ул. Радишева, 89. СГСЭУ.